

# 中共华中科技大学委员会文件

校党〔2023〕28号

---

## 关于印发《华中科技大学关于全面推进高质量就业工作的实施方案》的通知

全校各单位：

《华中科技大学关于全面推进高质量就业工作的实施方案》经2023年5月22日中国共产党华中科技大学第四届常务委员会第一百八十九次会议审议通过，现予以印发，请遵照执行。

中共华中科技大学委员会

2023年5月30日

# 华中科技大学关于全面推进高质量就业工作的实施方案

就业是最基本的民生。为深入学习贯彻党的二十大精神，落实党中央、国务院对高校毕业生就业工作的决策部署，全面推进我校就业工作高质量发展，根据《国务院关于印发“十四五”就业促进规划的通知》（国发〔2021〕14号）、《国务院办公厅关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》（国办发〔2022〕13号）等文件精神，结合学校实际，制定本实施方案。

## 一、总体要求

**1. 指导思想。**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，实施“就业优先战略”，加强有组织的就业，进一步强化就业引导、谋划就业布局、优化就业结构、提高就业质量，不断提升华科大毕业生的就业竞争力和行业影响力。

**2. 总体目标。**未来五年，学校主导、院系主体、部门协作、全员参与的“大就业”工作格局基本形成，全覆盖、高水平、精细化的就业指导体系更加完善，到重点地区、重大工程、重大项目、重要领域就业创业的毕业生人数大幅提升，为实现中华民族伟大复兴培养和输送更多学术大师、兴业之才、治国栋梁和强军之将。

## 二、构建“大就业”工作格局

**3. 凝聚思想共识。**站在党和国家事业发展全局的高度，心怀“国之大者”，深刻认识高质量充分就业是学校落实“为党育人、

为国育才”的重要体现，切实增强责任感、使命感和紧迫感，充分发挥学校“大学工”的体制优势，在党建、思政、团学等各项工作中加强就业育人。（落实单位：党委办公室、校长办公室，学生工作部，各院系）

**4. 加强顶层设计。**学校毕业生就业工作领导小组统筹协调、研究部署全校就业工作。学校每年召开就业工作会议，校党委常委会、校长办公会定期研究就业工作，校领导每年带队走访重点单位或看望校友。（落实单位：党委办公室、校长办公室，学生工作部）

**5. 强化协同联动。**建立“招生-培养-就业”联动机制，加强对毕业生就业状况的跟踪调查与反馈，以反馈结果推动学校招生和人才培养改革。健全专业动态调整和预警、退出机制，对连续三年就业率与就业质量排名靠后的专业，及时调整招生计划。充分挖掘资源和潜力，切实推进开发科研助理岗位吸纳毕业生就业工作。（落实单位：学生工作部，本科生院，研究生院，科学技术发展院，人事处）

**6. 落实主体责任。**落实院系就业工作“一把手”工程，加强院系党委对就业工作的领导，党政联席会定期研究就业工作，院系主要领导通过主讲就业报告、走访重点单位、参加招聘活动、召开毕业生座谈会等活动推进高质量就业工作。（落实单位：学生工作部，各院系）

**7. 建强工作队伍。**建设一支职业化、专业化、专家化的就业指导师资队伍。选聘 100 位校外生涯规划导师。实施“就业工作队伍挂职锻炼”计划，每年选派至少 10 名副书记或辅导员到重点单位和基层挂职锻炼，了解用人单位选人用人需求，提高队伍就业指导能力。院系选优配强就业专员队伍，选派就业工作经验丰富、能力突出的专职辅导员担任就业专员。（落实单位：学生工作部，各院系）

### 三、谋划有组织的就业布局

**8. 聚焦国家重点单位。**围绕国家重大发展战略，强化与中央企业、国防军工等国家重点单位的合作，共建至少 100 家就业实践基地，稳定持续的输送人才，形成华科大在重点领域集群的优势。院系结合学科发展和人才培养目标，梳理重点单位目录，通过科研合作、联合培养、调研走访等方式加强供需对接。（落实单位：学生工作部，各院系）

**9. 聚焦国家基层治理。**加大对“青马班”“西部计划（研究生支教团）”等学生骨干队伍的教育引导力度，发现和培养一批政治素质高、道德品质好、学习能力强、群众基础过硬的优秀学生骨干，实施“星青年”选调生培育工程，每年召开选调生座谈会，举办赴西部、基层毕业生出征仪式，校院两级严把政治关、纪律关、程序关，共同做好选调生选拔培养工作。（落实单位：党委组织部，学生工作部，校团委，各院系）

**10. 聚焦国际胜任力培养。**整合学校资源加快培养具有参与

全球治理能力的高素质国际化人才，搭建学生国际化素养提升第二课堂，设立国际组织人才培养基地班，推进与国际组织深度合作。完善学生出国（境）选派机制等服务支撑管理体系，支持学生赴海外进行三个月以上的交流学习，鼓励学生亮相国际舞台。（落实单位：国际交流处，学生工作部，本科生院，研究生院，各院系）

**11. 聚焦保障人民健康。**以新时代医疗卫生职业精神引导医学生树立正确的就业价值观，鼓励医学生赴基层医疗卫生机构、国家重要医疗单位、重大疾病研究机构建功立业。医学院积极组织专场招聘会，与重点医疗单位建立紧密联系，促进医学生高质量就业。（落实单位：学生工作部，各院系）

#### **四、推进有组织的就业引导**

**12. 开展就业育人主题教育。**把就业教育和就业引导作为“三全育人”的重要内容，广泛开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业育人主题教育活动，注重发挥全体教师特别是研究生导师的作用，引导毕业生树立积极求职心态，把个人理想追求融入党和国家事业之中，为党、为祖国、为人民多作贡献。（落实单位：学生工作部，党委教师工作部，本科生院，研究生院，各院系）

**13. 推动高水平生涯教育全覆盖。**纵深推进全覆盖、高水平、精细化生涯教育体系，不断提升其覆盖面和影响力。加强课程建设，打造职业生涯教育金课。持续开展“点亮生涯”体验日、“喻

见”职场精英讲堂等品牌活动。加强院系生涯教育建设，实现院系特色生涯咨询室全覆盖。（落实单位：学生工作部，各院系）

**14. 推动实践育人提质增效。**学校每月至少组织1次“‘喻见职道’名企行”，到国家重点单位参观走访。每年至少组织10支队伍参与“与祖国同行”暑期就业实践，赴国家重点区域实习调研。每年至少组织10支队伍参与“星青年工程”和“喻竹计划”，开展面向国家基层治理的政务实习。鼓励院系结合学科专业打造特色就业实习实践品牌。（落实单位：学生工作部，校团委，各院系）

## **五、建设高质量就业服务体系**

**15. 健全就业帮扶机制。**依托教育部“宏志助航计划”华中科技大学基地，面向毕业生群体开展就业能力培训。健全帮扶责任制，建立就业困难群体帮扶工作台账，按照“一人一档”“一人一策”精准开展就业帮扶工作，确保每一个毕业生都得到有效帮助。（落实单位：学生工作部，各院系）

**16. 搭建智慧就业平台。**汇集重点单位招聘需求大数据，建立学生“生涯成长档案”，建好人职匹配大数据平台，实现供需精准匹配。优化就业管理流程，建好毕业生离校系统，做到就业手续一网通办和限时办结，提升学校就业服务能力和质量。（落实单位：网络与信息化办公室，学生工作部）

**17. 强化就业跟踪服务。**着力构建学生就业跟踪服务长效机制，持续关心和支持校友成长，校院两级领导定期看望校友，了解校友工作、生活、职业发展等情况，听取校友对学校人才培养

工作的意见建议，充分发挥校友在毕业生就业和职业发展中的帮扶引领作用。（落实单位：校友工作及对外联络办公室，学生工作部，各院系）

## 六、组织保障

**18. 完善考核激励。**学校把就业工作纳入各院系年终考核，对就业工作有突出贡献的单位和个人进行表彰奖励，对就业工作落实不力的单位进行约谈整改。各院系在年度考核和聘期考核中，对推进高质量就业工作成绩突出的教职工予以一定的倾斜。（落实单位：党委办公室、校长办公室，学生工作部，各院系）

**19. 加强氛围营造。**引导全体师生争做岗位推荐者、教育引导员、就业帮扶人，营造全员参与、全过程推进、全方位协同的就业工作氛围。充分总结在就业工作中形成的好经验、好方法和好案例，加大典型宣传和推广力度。（落实单位：党委宣传部，学生工作部，各院系）

**20. 强化支持保障。**深入落实中央和教育部关于高校毕业生就业工作机构、人员、场地、经费“四到位”的要求，保证经费投入，不断扩大和改善用人单位招聘场地，配齐配强校院两级就业工作人员。（落实单位：人事处，财务处，房产管理处，学生工作部，各院系）

---

中共华中科技大学委员会办公室 主动公开 2023年5月31日印发

---