

# 2019 年



## 华中科技大学

# 本科毕业生就就业质量年度报告





# 目 录

## 引 言

<b>第一部分 毕业生情况 .....</b>	<b>1</b>
一、学科分布 .....	1
二、生源地分布 .....	1
三、性别比例 .....	2
<b>第二部分 毕业生就业情况 .....</b>	<b>3</b>
一、毕业去向分布.....	3
二、离校未就业毕业生情况.....	4
三、就业率 .....	4
1. 就业率构成.....	4
2. 各院（系）、专业就业率.....	4
四、就业结构 .....	7
1. 深造情况.....	7
2. 协议就业.....	12
<b>第三部分 毕业生供需情况分析 .....</b>	<b>19</b>
一、毕业生需求情况.....	19
1. 招聘会举办情况.....	19
2. 招聘单位情况.....	20
二、毕业生求职情况.....	21
1. 求职过程.....	21
2. 求职结果.....	22
<b>第四部分 毕业生反馈与社会评价 .....</b>	<b>24</b>
一、毕业生离校前就业状况调查.....	24
二、毕业生离校半年后就业状况调查.....	25
1. 就业质量分析.....	26
2. 对就业指导工作的反馈.....	28
3. 对母校人才培养的反馈.....	28
4. 对就业能力的评价.....	29
三、用人单位评价.....	30
<b>第五部分 工作举措 .....</b>	<b>33</b>
一、推进就业引导计划，谋划人才战略布局.....	33
二、强化生涯规划教育，提升就业竞争力.....	34
三、提升就业服务质量，营造优良就业环境.....	34



# 图表目录

图 1-1	毕业生学科分布 .....	1
图 1-2	毕业生生源地分布 .....	1
图 1-3	毕业生性别分布 .....	2
表 2-1	毕业去向分布 .....	3
表 2-2	离校未就业类别分布 .....	4
表 2-3	我校不就业拟升学毕业生报考人数前五的院校分布 .....	4
表 2-4	就业率构成 .....	4
表 2-5	各院（系）、专业就业率 .....	4
表 2-6	各院（系）毕业生深造情况 .....	8
表 2-7	毕业生深造率前十的院（系） .....	9
表 2-8	国内升学院校层次分布 .....	9
表 2-9	接收我校毕业生攻读研究生人数前十的其他“双一流”高校 .....	9
表 2-10	留学学校层次分布 .....	10
表 2-11	接收我校毕业生留学深造人数前十的国（境）外高校 .....	10
表 2-12	出国（境）留学毕业生赴“ARWU 世界大学学术排名”前列大学情况 .....	10
表 2-13	出国（境）留学比例前十的院（系） .....	11
图 2-1	留学国家和地区分布 .....	11
表 2-14	就业单位性质分布 .....	12
图 2-2	就业单位行业分布 .....	12
图 2-3	就业单位地域分布 .....	13
表 2-15	不同生源地毕业去向分布 .....	13
表 2-16	毕业去向相关比例最高的十个生源省（自治区、直辖市） .....	14
表 2-17	毕业生到中央企业及中管金融机构就业情况 .....	15
表 2-18	到世界 500 强、中国 500 强、民营 500 强企业就业情况 .....	16
表 2-19	就业人数前十的世界 500 强企业 .....	16
表 2-20	就业人数前十的中国 500 强企业 .....	17
表 2-21	就业人数前十的中国民营企业 500 强企业 .....	17
表 2-22	毕业生重点区域就业分布 .....	18
图 2-4	面向我校招录定向选调生地区分布 .....	18
表 3-1	招聘会举办情况 .....	19
图 3-1	用人单位招聘活动举办时间分布 .....	19
表 3-2	招聘单位性质分布 .....	20
图 3-2	招聘单位行业分布 .....	20
图 3-3	招聘单位地域分布 .....	21
表 3-3	简历投递情况 .....	21
表 3-4	获得笔试机会数 .....	21
表 3-5	获得面试机会数 .....	21
表 3-6	获得 offer（录用函）数量 .....	22
表 3-7	求职成本分布 .....	22
表 3-8	签约岗位与专业吻合度 .....	22

表 3-9	签约满意情况 .....	22
表 3-10	签约月薪情况 .....	23
表 3-11	签约整体满意度 .....	23
图 4-1	毕业生对就业影响因素评分 .....	24
图 4-2	毕业生对就业能力各项因素重要程度的评分 .....	24
图 4-3	毕业生对自我就业能力的评价 .....	25
表 4-1	毕业生对专业知识与技能掌握情况 .....	25
表 4-2	毕业生是否愿意推荐他人报考我校 .....	25
图 4-4	毕业生就业满意度 .....	26
图 4-5	毕业生工作适应度 .....	26
图 4-6	毕业生从事工作与专业吻合程度 .....	27
图 4-7	毕业生离职次数 .....	27
图 4-8	毕业生在求职过程中希望获得的指导 .....	28
图 4-9	毕业生对母校的总体满意度 .....	28
图 4-10	毕业生对母校任课教师的评价 .....	29
图 4-11	毕业生对母校课程教学评价 .....	29
图 4-12	毕业生对就业能力各项因素的评价 .....	30
图 4-13	毕业生对就业能力各项因素的评价 .....	30
表 4-3	用人单位对我校毕业生整体评价 .....	31
表 4-4	用人单位 2019 年招聘计划与往年比较情况 .....	31
表 4-5	用人单位对本科生就业影响因子评分 .....	31
图 4-14	用人单位对本科生就业各项能力重要性的评价 .....	31
图 4-15	用人单位对我校毕业生各项基本能力的评价 .....	32

## 引 言

华中科技大学是国家首批“双一流”建设高校，被誉为“新中国高等教育发展的缩影”。四个国家级的大科学平台——武汉光电国家研究中心、国家脉冲强磁场科学中心（筹）、精密重力测量国家重大科技基础设施、国家数字化设计与制造创新中心——是驱动创新、支撑发展的重要基地，在全国高校中独一无二；四个学科在新一轮学科评估中排名 A+，八个学科入选“一流建设学科”名单，在全国高校中名列前茅，四个学科入选 ESI 排名前千分之一；三张名片——文化素质教育、学在华中大、创新创业，在社会上享有盛誉。

学校认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加快“双一流”建设，实现内涵式发展。学校就业工作立足于“双一流”建设总体目标，坚持“四个服务”，面向国家重大战略需求，推进就业引导行动计划。鼓励和促进学生到国家重点行业、重点地区、重点单位、重大工程、重大项目就业，到基层就业，培养造就一大批又红又专、德才兼备、全面发展的中国特色社会主义建设者和接班人。

本报告主要依据湖北省教育厅审核通过的我校 2019 届本科毕业生就业方案（截至 2019 年 12 月 20 日），结合学校开展的“毕业生离校前就业情况调查”“毕业生离校半年就业情况调查”及“来校招聘单位调查”等，全面分析 2019 届本科毕业生就业情况。报告分为五个部分：毕业生情况、毕业生就业情况、毕业生供需情况分析、毕业生反馈与社会评价、就业工作举措。







# 第一部分 毕业生情况

## 一、学科分布

我校 2019 届本科毕业生共 6673 人，分布在 10 个学科大类。

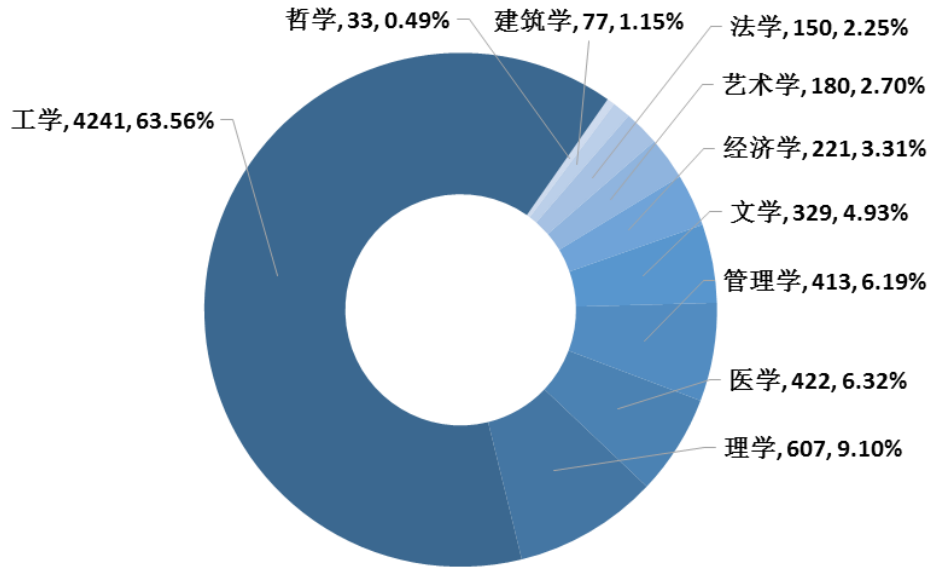
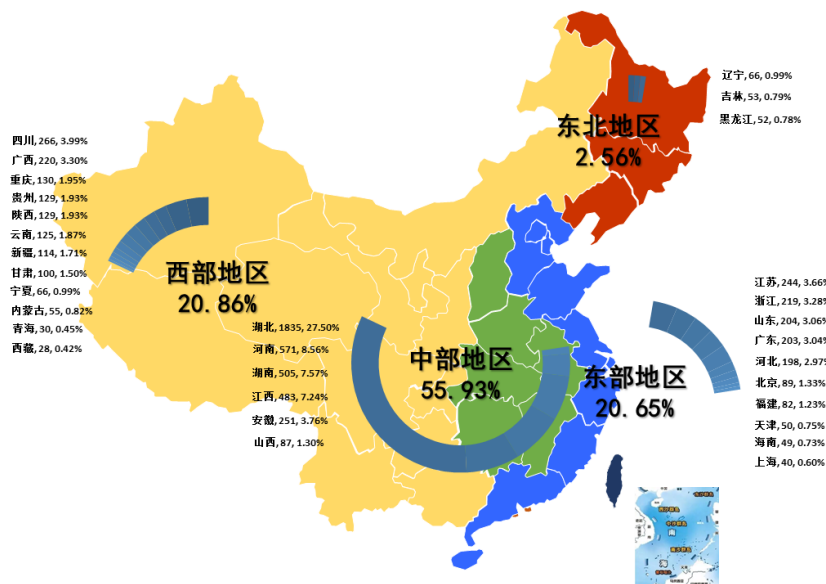


图 1-1 毕业生学科分布

## 二、生源地分布

2019 届本科毕业生来自全国内地 31 个省（自治区、直辖市）。



注：经济区域划分依据国家统计局编印《中国统计年鉴 2019》

图 1-2 毕业生生源地分布



### 三、性别比例

2019 届本科毕业生中男生 4629 人，占毕业生总数的 69.37%；女生 2044 人，占毕业生总数的 30.63%，性别比例为 2.26:1。

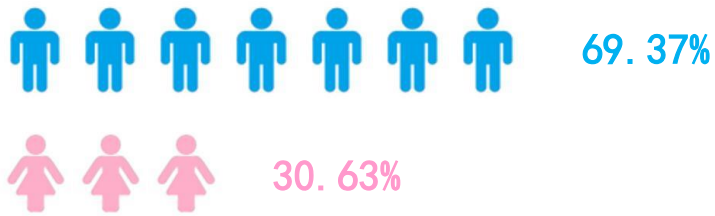


图 1-3 毕业生性别分布



## 第二部分 毕业生就业情况

### 一、毕业去向分布

截至 2019 年 12 月 20 日，我校 2019 届本科毕业生总体就业率为 93.24%。其中，升学、出国（境）3871 人，占毕业生人数的 58.01%；协议就业 2058 人，占毕业生人数的 30.84%；自主创业 10 人，占毕业生人数的 0.15%；灵活就业 283 人，占毕业生人数的 4.24%。

未落实毕业去向的毕业生中，准备参加 2020 年硕士研究生入学考试 365 人，占毕业生人数的 5.47%。

表 2-1 毕业去向分布

毕业去向		人数	比例 (%)
已落实	协议就业	2058	30.84
	免试研究生	1811	27.14
	录取研究生	1144	17.14
	出国（境）	916	13.73
	灵活就业	283	4.24
	自主创业	10	0.15
	<b>小计</b>	<b>6222</b>	<b>93.24</b>
未落实	不就业拟升学	365	5.47
	暂不就业	9	0.14
	待就业	77	1.15
	<b>小计</b>	<b>451</b>	<b>6.76</b>
<b>总计</b>		<b>6673</b>	<b>100.00</b>

注：协议就业：毕业生与用人单位签订就业协议书、劳动合同或用人单位出具接收函等方式就业。

灵活就业：在正规就业形式之外的其他就业形式，主要是指在劳动时间、收入报酬、工作场地、保险福利、劳动关系等方面不同于传统的标准全日制就业方式。

就业率 = (协议就业人数 + 国内升学人数 + 出国（境）人数 + 自主创业人数 + 灵活就业人数) / 毕业生总人数 × 100%



## 二、离校未就业毕业生情况

表 2-2 离校未就业类别分布

未就业类别	人数	占离校未就业毕业生人数比 (%)	占毕业生总数比 (%)
不就业拟升学	365	80.93	5.47
暂不就业	9	2.00	0.14
待就业	77	17.07	1.15
<b>小计</b>	<b>451</b>	<b>100.00</b>	<b>6.76</b>

表 2-3 我校不就业拟升学毕业生报考人数前五的院校分布

排序	报考院校	人数	比例 (%)
1	华中科技大学	186	50.96
2	北京大学	10	2.74
3	上海交通大学	8	2.19
4	浙江大学	7	1.92
5	北京航空航天大学	6	1.64

## 三、就业率

### 1. 就业率构成

表 2-4 就业率构成

毕业去向	协议就业	免试研究生	录取研究生	出国(境)	灵活就业	自主创业	合计
人数	2058	1811	1144	916	283	10	<b>6222</b>
比例 (%)	30.84	27.14	17.14	13.73	4.24	0.15	<b>93.24</b>

### 2. 各院(系)、专业就业率

表 2-5 各院(系)、专业就业率

院系	专业	总人数	就业率
数学与统计学院	数学与应用数学	40	92.50%
	信息与计算科学	23	100.00%
	统计学	29	93.10%
	<b>小计</b>	<b>92</b>	<b>94.57%</b>
物理学院	物理学	83	86.75%
	应用物理学	55	92.73%
	<b>小计</b>	<b>138</b>	<b>89.13%</b>
化学与化工学院	化学	23	100.00%
	应用化学	57	100.00%



院系	专业	总人数	就业率
	化学工程与工艺	47	100.00%
	<b>小计</b>	<b>127</b>	<b>100.00%</b>
	电子科学与技术	169	95.27%
	微电子科学与工程	38	100.00%
	光电信息科学与工程	333	97.00%
	集成电路设计与集成系统	67	94.03%
光学与电子信息学院	<b>小计</b>	<b>607</b>	<b>96.38%</b>
	生物科学	64	93.75%
	生物技术	53	83.02%
	生物信息学	45	93.33%
	生物医学工程	93	93.55%
	生物制药	41	90.24%
生命科学和技术学院	<b>小计</b>	<b>296</b>	<b>91.22%</b>
	机械设计制造及其自动化	270	92.22%
	测控技术与仪器	47	74.47%
	工业工程	50	92.00%
	产品设计	68	79.41%
	<b>小计</b>	<b>435</b>	<b>88.28%</b>
机械科学与工程学院	材料成型及控制工程	196	94.90%
	材料科学与工程	57	94.74%
	功能材料	44	95.45%
	电子封装技术	23	95.65%
	<b>小计</b>	<b>320</b>	<b>95.00%</b>
材料科学与工程学院	能源与动力工程	239	95.82%
	新能源科学与工程	25	100.00%
	核工程与核技术	21	95.24%
	<b>小计</b>	<b>285</b>	<b>96.14%</b>
能源与动力工程学院	电气工程及其自动化	362	98.90%
电气与电子工程学院	轮机工程	48	89.58%
	船舶与海洋工程	126	88.89%
	<b>小计</b>	<b>174</b>	<b>89.08%</b>
船舶与海洋工程学院	电子信息工程	228	96.05%
	通信工程	124	96.77%
	电磁场与无线技术	42	100.00%
	<b>小计</b>	<b>394</b>	<b>96.70%</b>
电子信息与通信学院	测控技术与仪器	46	95.65%
	自动化	198	92.42%
	物流管理	30	90.00%
	<b>小计</b>	<b>274</b>	<b>92.70%</b>
自动化学院	计算机科学与技术	284	92.25%
	信息安全	77	88.31%
	物联网工程	25	80.00%
计算机科学与技术学院			



院系	专业	总人数	就业率
	<b>小计</b>	<b>386</b>	<b>90.67%</b>
建筑与城市规划学院	建筑学	77	97.40%
	城乡规划	52	98.08%
	风景园林	24	95.83%
	环境设计	87	94.25%
	<b>小计</b>	<b>240</b>	<b>96.25%</b>
土木工程与力学学院	工程力学	33	96.97%
	土木工程	203	98.03%
	交通工程	50	98.00%
	工程管理	48	95.83%
	<b>小计</b>	<b>334</b>	<b>97.60%</b>
水电与数字化工程学院	水利水电工程	82	90.24%
环境科学与工程学院	建筑环境与能源应用工程	45	100.00%
	给排水科学与工程	69	95.65%
	环境工程	59	91.53%
	<b>小计</b>	<b>173</b>	<b>95.38%</b>
人文学院	哲学	33	90.91%
	汉语言文学	40	95.00%
	汉语国际教育	30	90.00%
	<b>小计</b>	<b>103</b>	<b>92.23%</b>
新闻与信息传播学院	新闻学	55	96.36%
	广播电视学	31	87.10%
	广告学	31	90.32%
	传播学	26	80.77%
	播音与主持艺术	25	96.00%
	<b>小计</b>	<b>168</b>	<b>91.07%</b>
外国语学院	英语	43	95.35%
	德语	17	100.00%
	法语	18	100.00%
	日语	17	100.00%
	翻译	21	95.24%
	<b>小计</b>	<b>116</b>	<b>97.41%</b>
法学院	法学	72	90.28%
经济学院	经济学	47	97.87%
	经济统计学	19	100.00%
	金融学	61	96.72%
	金融工程	28	100.00%
	国际经济与贸易	43	97.67%
	国际商务	28	100.00%
	<b>小计</b>	<b>226</b>	<b>98.23%</b>
管理学院	财政学	23	100.00%
	信息管理与信息系统	52	96.15%



院系	专业	总人数	就业率
	工商管理	27	100.00%
	市场营销	16	100.00%
	会计学	52	96.15%
	财务管理	40	95.00%
	物流管理	39	100.00%
	<b>小计</b>	<b>249</b>	<b>97.59%</b>
社会学院	社会学	47	97.87%
	社会工作	13	100.00%
	<b>小计</b>	<b>60</b>	<b>98.33%</b>
软件学院	软件工程	162	97.53%
	数字媒体技术	20	100.00%
	<b>小计</b>	<b>182</b>	<b>97.80%</b>
公共管理学院	政治学与行政学	18	100.00%
	公共事业管理	24	95.83%
	公共事业管理（体育特长生）	32	78.13%
	<b>小计</b>	<b>74</b>	<b>89.19%</b>
第一临床学院	临床医学	107	71.96%
	医学影像学	30	86.67%
	口腔医学	23	78.26%
	医学检验技术	20	80.00%
	<b>小计</b>	<b>180</b>	<b>76.11%</b>
第二临床学院	临床医学	136	78.68%
	中西医临床医学	13	69.23%
	<b>小计</b>	<b>149</b>	<b>77.85%</b>
公共卫生学院	<b>预防医学</b>	<b>89</b>	<b>88.76%</b>
医药卫生管理学院	信息管理与信息系统	36	83.33%
	公共事业管理	37	86.49%
	<b>小计</b>	<b>73</b>	<b>84.93%</b>
药学院	<b>药学</b>	<b>104</b>	<b>85.58%</b>
法医学系	<b>法医学</b>	<b>24</b>	<b>83.33%</b>
护理学院	<b>护理学</b>	<b>56</b>	<b>85.71%</b>
工程科学学院	电子科学与技术	10	100.00%
	光电信息科学与工程	10	100.00%
	生物医学工程	9	100.00%
	<b>小计</b>	<b>29</b>	<b>100.00%</b>
<b>合计</b>		<b>6673</b>	<b>93.24%</b>

## 四、就业结构

### 1. 深造情况

2019 届本科毕业生升学、出国（境）深造 3871 人，占毕业生人数的 58.01%。其中国内升学 2955 人，占 44.28%；出国（境）留学 916 人，占 13.73%。



表 2-6 各院（系）毕业生深造情况

院（系）	毕业生人数	免研率 （%）	录研率 （%）	出国（境）率 （%）	深造率 （%）
数学与统计学院	92	29.35	10.87	20.65	60.87
物理学院	138	41.30	31.88	8.70	81.88
化学与化工学院	127	29.13	16.54	6.30	51.97
光学与电子信息学院	607	28.34	29.65	13.84	71.83
生命科学与技术学院	296	35.81	13.51	15.20	64.52
机械科学与工程学院	435	28.51	12.41	12.41	53.33
材料科学与工程学院	320	27.19	23.75	8.75	59.69
能源与动力工程学院	285	30.53	16.84	8.77	56.14
电气与电子工程学院	362	30.11	21.27	9.94	61.32
船舶与海洋工程学院	174	27.01	28.16	2.87	58.04
电子信息与通信学院	394	24.11	17.51	17.26	58.88
人工智能与自动化学院	274	24.82	20.07	11.31	56.20
计算机科学与技术学院	386	21.76	9.84	14.25	45.85
建筑与城市规划学院	240	20.42	6.67	27.92	55.01
土木工程与力学学院	334	26.65	22.46	4.49	53.60
水电与数字化工程学院	82	25.61	7.32	2.44	35.37
环境科学与工程学院	173	26.01	21.97	6.36	54.34
人文学院	103	25.24	16.50	12.62	54.36
新闻与信息传播学院	168	24.40	1.79	22.02	48.21
外国语学院	116	21.55	5.17	53.45	80.17
法学院	72	16.67	15.28	13.89	45.84
经济学院	226	23.45	6.64	34.51	64.60
管理学院	249	22.49	7.23	23.69	53.41
社会学院	60	26.67	3.33	31.67	61.67
软件学院	182	18.68	13.74	10.44	42.86
公共管理学院	74	32.43	1.35	20.27	54.05
第一临床学院	180	33.33	30.00	—	63.33
第二临床学院	149	36.91	25.50	1.34	63.75
公共卫生学院	89	29.21	30.34	5.62	65.17
医药卫生管理学院	73	30.14	13.70	9.59	53.43
药学院	104	29.81	12.50	5.77	48.08
法医学系	24	25.00	4.17	—	29.17
护理学院	56	21.43	3.57	10.71	35.71
工程科学学院	29	27.59	17.24	44.83	89.66
<b>总计</b>	<b>6673</b>	<b>27.14</b>	<b>17.14</b>	<b>13.73</b>	<b>58.01</b>





表 2-7 毕业生深造率前十的院（系）

排序	院（系）	毕业生人数	深造率（%）
1	工程科学学院	29	89.66
2	物理学院	138	81.88
3	外国语学院	116	80.17
4	光学与电子信息学院	607	71.83
5	公共卫生学院	89	65.17
6	经济学院	226	64.60
7	生命科学与技术学院	296	64.52
8	第二临床学院	149	63.75
9	第一临床学院	180	63.33
10	社会学院	60	61.67

### （1）国内升学

2019 届本科毕业生中，免试研究生、录取研究生共 2955 人，占毕业生人数的 44.28%。

表 2-8 国内升学院校层次分布

升学类型	人数	本校		其他“双一流”高校		科学院系统		其他高校和科研院所	
		人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）
免试研究生	1811	1177	64.99	479	26.45	86	4.75	69	3.81
录取研究生	1144	648	56.64	303	26.49	61	5.33	132	11.54
总计	2955	1825	61.76	782	26.46	147	4.97	201	6.80

表 2-9 接收我校毕业生攻读研究生人数前十的其他“双一流”高校

排序	院校名称	免试研究生	录取研究生	小计	占国内升学人数比（%）
1	上海交通大学	88	56	144	4.87
2	清华大学	71	28	99	3.35
3	浙江大学	50	34	84	2.84
4	北京大学	41	18	59	2.00
5	武汉大学	24	22	46	1.56
6	复旦大学	29	15	44	1.49
7	中山大学	14	27	41	1.39
8	同济大学	30	9	39	1.32
9	南京大学	28	2	30	1.02
10	中国科学技术大学	14	4	18	0.61



## (2) 出国（境）留学

2019 届本科毕业生出国（境）留学 916 人，占毕业生人数的 13.73%。

根据上海交通大学高等教育研究院“Academic Ranking of World Universities (ARWU)”发布的 2019 年世界大学学术排名，916 名出国（境）留学的毕业生中有 380 人到世界排名前 100 的学校深造，占留学人数的 41.48%。

表 2-10 留学学校层次分布

世界排名	2019 年 ARWU 世界大学学术排名				
	1-20	21-100	101-300	301-500	小计
录取人数	136	244	325	27	732
占留学人数比例 (%)	14.84%	26.64%	35.48%	2.95%	79.91%

表 2-11 接收我校毕业生留学深造人数前十的国（境）外高校

排序	学校名称	排名	人数
1	香港中文大学	101-150	32
2	哥伦比亚大学	8	28
3	南加州大学	55	27
3	香港科技大学	201-300	27
5	香港城市大学	201-300	24
6	伦敦大学学院	15	23
7	伯明翰大学	101-150	22
7	加州大学-河滨分校	151-200	22
9	密歇根大学-安娜堡分校	20	21
10	华威大学	101-150	20

表 2-12 出国（境）留学毕业生赴“ARWU 世界大学学术排名”前列大学情况

序号	学校名称	排名	人数
1	哈佛大学	1	4
2	麻省理工学院	4	1
3	加州大学-伯克利分校	5	4
4	哥伦比亚大学	8	28
5	芝加哥大学	10	4
6	加州大学-洛杉矶分校	11	8
7	耶鲁大学	11	4
8	康奈尔大学	13	6
9	华盛顿大学-西雅图分校	14	6
10	伦敦大学学院	15	23

表 2-13 出国（境）留学比例前十的院（系）

排序	院（系）	留学人数	占本院（系）毕业生人数比（%）
1	外国语学院	62	53.45
2	工程科学学院	13	44.83
3	经济学院	78	34.51
4	社会学院	19	31.67
5	建筑与城市规划学院	67	27.92
6	管理学院	59	23.69
7	新闻与信息传播学院	37	22.02
8	数学与统计学院	19	20.65
9	公共管理学院	15	20.27
10	电子信息与通信学院	68	17.26

2019 届出国（境）留学的本科毕业生中，到美国、英国、中国香港的留学人数位居前三，占留学人数的 72.93%。

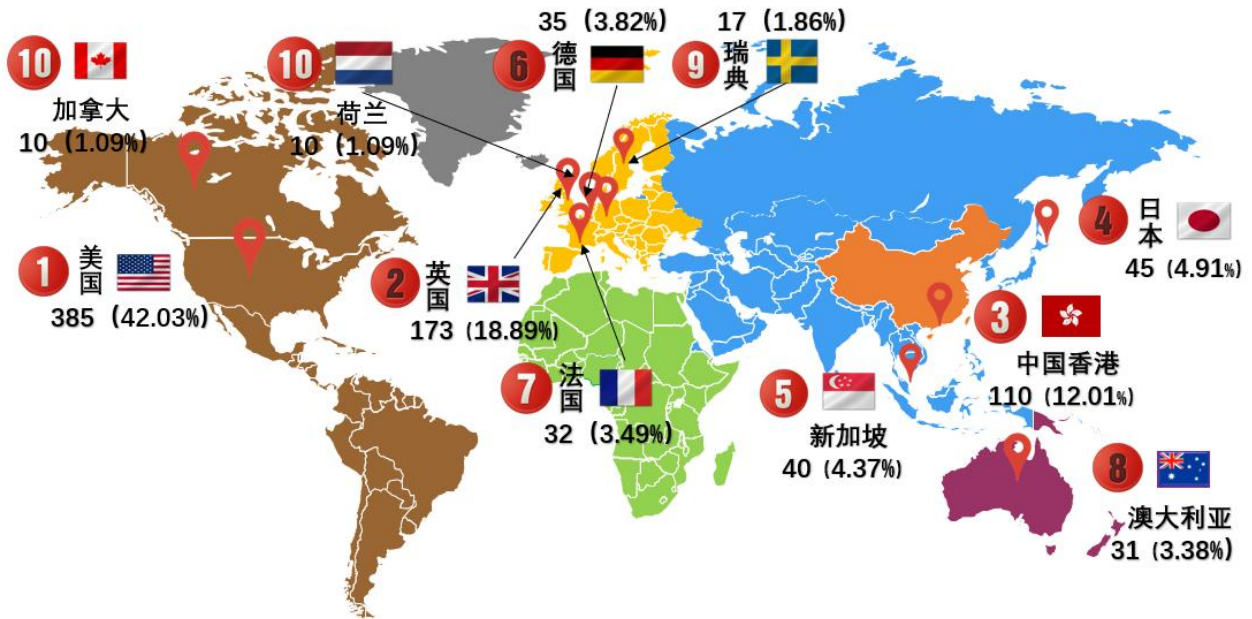


图 2-1 留学国家和地区分布



## 2. 协议就业

2019 届本科毕业生中签订协议就业 2058 人，占毕业生人数的 30.84%。

### (1) 就业单位性质分布

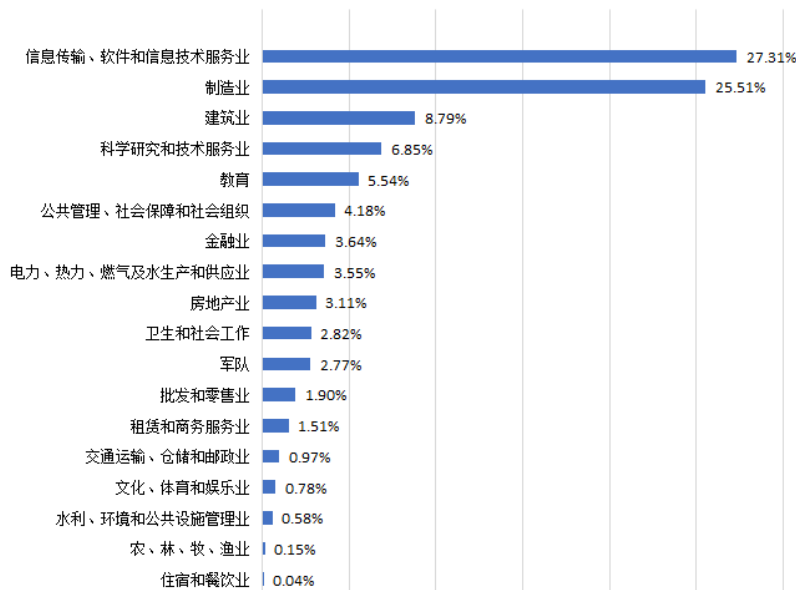
签约单位以企业为主，占签约人数的 84.55%。

表 2-14 就业单位性质分布

单位性质		人数	占就业人数比 (%)
党政机关		83	4.03
事业单位	科研设计单位	84	4.08
	教育单位(高等/中初)	24	1.17
	医疗卫生单位	58	2.82
	其他事业单位	11	0.53
	<b>小计</b>	<b>177</b>	<b>8.60</b>
企业单位	国有企业	615	29.88
	三资企业	242	11.76
	其他企业	883	42.91
	<b>小计</b>	<b>1740</b>	<b>84.55</b>
部队		57	2.77
其他		1	0.05
<b>总计</b>		<b>2058</b>	<b>100.00</b>

### (2) 就业单位行业分布

从就业单位行业分布看，就业人数最多的三个行业为信息传输、软件和信息技术服务业（27.31%）、制造业（25.51%）、建筑业（8.79%）。

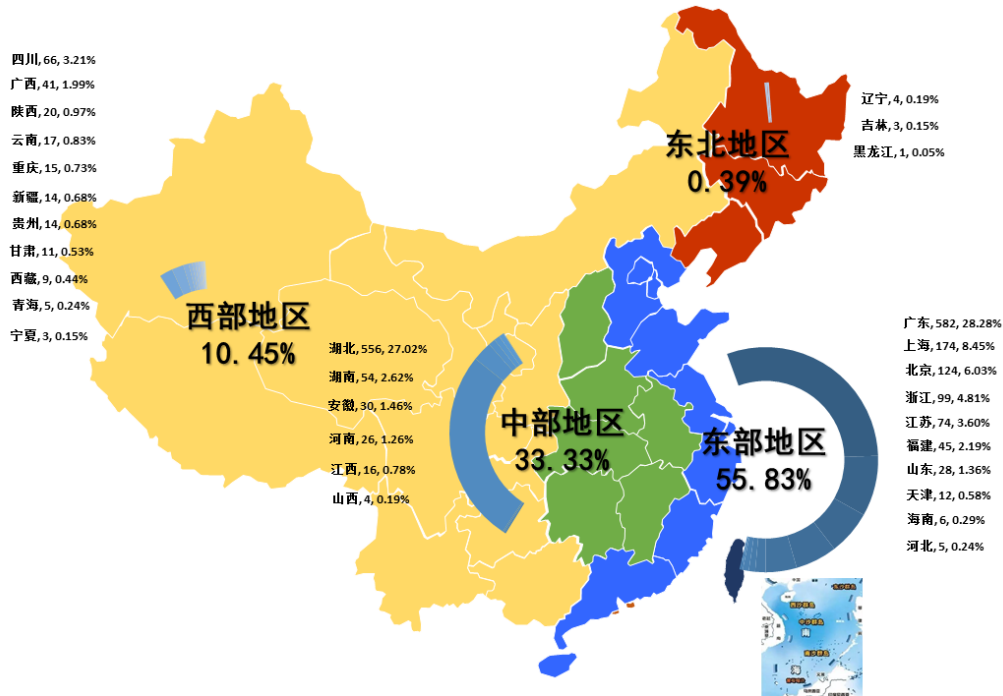


注：行业划分参考国家统计局国民经济行业分类（GB/T 4754-2011）

图 2-2 就业单位行业分布

### (3) 就业单位地域分布

从就业单位地域分布看，就业人数最多的三个省（自治区、直辖市）为广东省（28.28%）、湖北省（27.02%）、上海市（8.45%）。



注：经济区域划分依据国家统计局编印《中国统计年鉴 2019》

图 2-3 就业单位地域分布

表 2-15 不同生源地毕业去向分布

生源地	生源人数	就业率 (%)	国内升学		出国(境)		协议就业				灵活就业及自主创业	
			人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	其中回生源地就业		人数	比例 (%)
									人数	比例 (%)		
北京	89	94.38	21	23.60	42	47.19	17	19.10	10	58.82	4	4.49
天津	50	88.00	14	28.00	18	36.00	10	20.00	4	40.00	2	4.00
河北	198	93.43	85	42.93	38	19.19	60	30.30	4	6.67	2	1.01
山西	87	95.40	48	55.17	9	10.34	24	27.59	2	8.33	2	2.30
内蒙	55	85.45	19	34.55	8	14.55	18	32.73	—	—	2	3.64
辽宁	66	90.91	31	46.97	6	9.09	23	34.85	2	8.70	—	—
吉林	53	90.57	19	35.85	7	13.21	20	37.74	3	15.00	2	3.77
黑龙江	52	90.38	19	36.54	5	9.62	20	38.46	—	—	3	5.77
上海	40	92.50	7	17.50	16	40.00	11	27.50	9	81.82	3	7.50
江苏	244	95.08	105	43.03	62	25.41	49	20.08	9	18.37	16	6.56
浙江	219	94.98	113	51.60	31	14.16	56	25.57	31	55.36	8	3.65



生源地	生源人数	就业率 (%)	国内升学		出国 (境)		协议就业				灵活就业及自主创业	
			人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	其中回生源地就业		人数	比例 (%)
									人数	比例 (%)		
安徽	251	93.23	150	59.76	21	8.37	55	21.91	7	12.73	8	3.19
福建	82	96.35	41	50.00	10	12.20	22	26.83	7	31.82	6	7.32
江西	483	94.61	231	47.83	56	11.59	141	29.19	7	4.96	29	6.00
山东	204	94.12	100	49.02	34	16.67	47	23.04	6	12.77	11	5.39
河南	571	93.87	281	49.21	43	7.53	183	32.05	18	9.84	29	5.08
湖北	1835	92.86	844	45.99	276	15.04	505	27.52	248	49.11	79	4.31
湖南	505	94.26	261	51.68	48	9.50	142	28.12	24	16.90	25	4.95
广东	203	97.54	70	34.48	54	26.60	64	31.53	47	73.44	10	4.93
广西	220	92.73	69	31.36	16	7.27	109	49.55	24	22.02	10	4.55
海南	49	93.88	13	26.53	8	16.33	24	48.98	5	20.83	1	2.04
重庆	130	91.54	59	45.38	11	8.46	44	33.85	7	15.91	5	3.85
四川	266	94.74	123	46.24	41	15.41	82	30.83	24	29.27	6	2.26
贵州	129	92.25	43	33.33	12	9.30	60	46.51	11	18.33	4	3.10
云南	125	92.00	46	36.80	9	7.20	60	48.00	13	21.67	—	—
西藏	28	82.14	1	3.57	—	—	17	60.71	9	52.94	5	17.86
陕西	129	86.82	51	39.53	16	12.40	40	31.01	7	17.50	5	3.88
甘肃	100	92.00	33	33.00	4	4.00	51	51.00	6	11.76	4	4.00
青海	30	83.33	11	36.67	3	10.00	10	33.33	5	50.00	1	3.33
宁夏	66	92.42	19	28.79	6	9.09	33	50.00	2	6.06	3	4.55
新疆	114	89.47	28	24.56	5	4.39	61	53.51	12	19.67	8	7.02
合计	6673	93.24	2955	44.28	916	13.73	2058	30.84	563	27.36	293	4.39

表 2-16 毕业去向相关比例最高的十个生源省 (自治区、直辖市)

排序	深造率 (%)	国内升学率 (%)	出国 (境) 率 (%)	回生源地就业率 (%)
1	北京 70.79	安徽 59.76	北京 47.19	上海 81.82
2	江苏 68.44	山西 55.17	上海 40.00	广东 73.44
3	安徽 68.13	湖南 51.68	天津 36.00	北京 58.82
4	浙江 65.76	浙江 51.60	广东 26.60	浙江 55.36
5	山东 65.69	福建 50.00	江苏 25.41	西藏 52.94
6	山西 65.51	河南 49.21	河北 19.19	青海 50.00
7	天津 64.00	山东 49.02	山东 16.67	湖北 49.11
8	福建 62.20	江西 47.83	海南 16.33	天津 40.00
9	河北 62.12	辽宁 46.97	四川 15.41	福建 31.82
10	四川 61.65	四川 46.24	湖北 15.10	四川 29.27



(4) 到中央企业及中管金融机构就业情况

表 2-17 毕业生到中央企业及中管金融机构就业情况

中央企业类型	企业名称	接收毕业生人数	小计
国防军工	中国航空工业集团有限公司	38	89
	中国船舶集团有限公司	26	
	中国航空发动机集团有限公司	8	
	中国兵器工业集团有限公司	6	
	中国核工业集团有限公司	4	
	中国兵器装备集团有限公司	4	
	中国航天科工集团有限公司	3	
电力发电	国家电网有限公司	25	53
	中国南方电网有限责任公司	17	
	中国华能集团有限公司	5	
	国家电力投资集团有限公司	4	
	中国广核集团有限公司	2	
通信网络	中国移动通信集团有限公司	17	51
	中国电信集团有限公司	13	
	中国信息通信科技集团有限公司	9	
	中国联合网络通信集团有限公司	8	
	中国电子信息产业集团有限公司	4	
装备制造	中国中车集团有限公司	22	49
	中国东方电气集团有限公司	20	
	中国机械工业集团有限公司	5	
	哈尔滨电气集团有限公司	1	
	中国西电集团有限公司	1	
商贸物流	中国航空集团有限公司	3	8
	中国远洋海运集团有限公司	2	
	中国南方航空集团有限公司	2	
	中国邮政集团公司	1	
汽车冶金	东风汽车集团有限公司	9	27
	中国五矿集团有限公司	7	
	中国宝武钢铁集团有限公司	6	
	中国第一汽车集团有限公司	5	
金融保险	中国建设银行股份有限公司	13	36
	中国银行股份有限公司	7	
	中国工商银行股份有限公司	5	
	中国农业银行股份有限公司	3	
	交通银行股份有限公司	3	
	中国中信集团有限公司	3	
	中国光大集团股份公司	1	
	中国再保险（集团）股份有限公司	1	



中央企业类型	企业名称	接收毕业生人数	小计
工程建设	中国建筑集团有限公司	116	149
	中国铁道建筑集团有限公司	12	
	中国交通建设集团有限公司	6	
	中国铁路工程集团有限公司	5	
	中国长江三峡集团有限公司	4	
	中国电力建设集团有限公司	4	
	中国化学工程集团有限公司	1	
	中国能源建设集团有限公司	1	
其他	招商局集团有限公司	10	18
	国家开发投资集团有限公司	5	
	中国国际技术智力合作有限公司	1	
	中国烟草总公司	2	
总计		480	

### (5) 到 500 强企业就业情况

根据《财富》杂志 2019 年发布的世界 500 强企业名单和中国 500 强企业名单，以及中华全国工商业联合会公布的中国民营企业 500 强名单，到企业就业的 1740 名毕业生中有 605 人进入世界 500 强企业，占到企业就业总人数的 34.77%；621 人进入中国 500 强企业（含 390 名进入世界 500 强企业的毕业生），占到企业就业总人数的 35.69%；206 人进入中国民营企业 500 强（含 114 名进入世界 500 强企业和 98 名进入中国 500 强企业的毕业生），占到企业就业总人数的 11.84%。

表 2-18 到世界 500 强、中国 500 强、民营 500 强企业就业情况

就业单位	人数	占企业就业人数比 (%)
世界 500 强企业	605	34.77%
中国 500 强企业	621	35.69%
民营 500 强企业	206	11.84%

表 2-19 就业人数前十的世界 500 强企业

排序	单位名称	就业人数	世界 500 强排名
1	中国建筑集团有限公司	116	21
2	华为投资控股有限公司	83	61
3	中国航空工业集团公司	38	151
4	腾讯控股有限公司	29	237
5	国家电网公司	25	5





排序	单位名称	就业人数	世界 500 强排名
6	中国中车集团	22	359
7	中国南方电网有限责任公司	17	111
7	中国移动通信集团公司	17	56
9	中国电信集团公司	13	141
9	中国建设银行	13	31

表 2-20 就业人数前十的中国 500 强企业

排序	单位名称	就业人数	中国 500 强排名
1	中国建筑股份有限公司	116	3
2	腾讯控股有限公司	29	27
3	步步高商业连锁股份有限公司	26	445
4	中国中车股份有限公司	22	43
5	东方电气股份有限公司	20	286
6	中国船舶工业股份有限公司	19	485
7	中国移动有限公司	17	8
8	上海电气集团股份有限公司	16	93
9	京东方科技集团股份有限公司	13	95
9	中国电信股份有限公司	13	20
9	中国建设银行股份有限公司	13	10

表 2-21 就业人数前十的中国民营企业 500 强企业

排序	单位名称	就业人数	民营 500 强排名
1	华为投资控股有限公司	83	1
2	步步高集团	26	205
3	TCL 集团股份有限公司	12	43
3	恒大集团有限公司	12	5
5	网易（杭州）网络有限公司	8	101
6	美的集团股份有限公司	7	16
7	百度公司	5	53
7	广州富力地产股份有限公司	5	85
7	小米通讯技术有限公司	5	24
10	红星美凯龙控股集团有限公司	4	346





## 第三部分 毕业生供需情况分析

### 一、毕业生需求情况

在 2019 届毕业生就业招聘活动中，我校共举办 1834 场招聘会，其中专场招聘会 1771 场，中小型组团招聘会 49 场，大型招聘会 14 场，参会单位共 6904 家（次）。另有未到学校开展招聘活动用人单位在我校大学生就业信息网发布需求信息共 4834 条。

#### 1. 招聘会举办情况

表 3-1 招聘会举办情况

招聘会类型	场次	参会单位（家/次）
专场招聘会	1771	2349
中小型组团招聘会	49	1835
大型招聘会	14	2720
<b>总计</b>	<b>1834</b>	<b>6904</b>

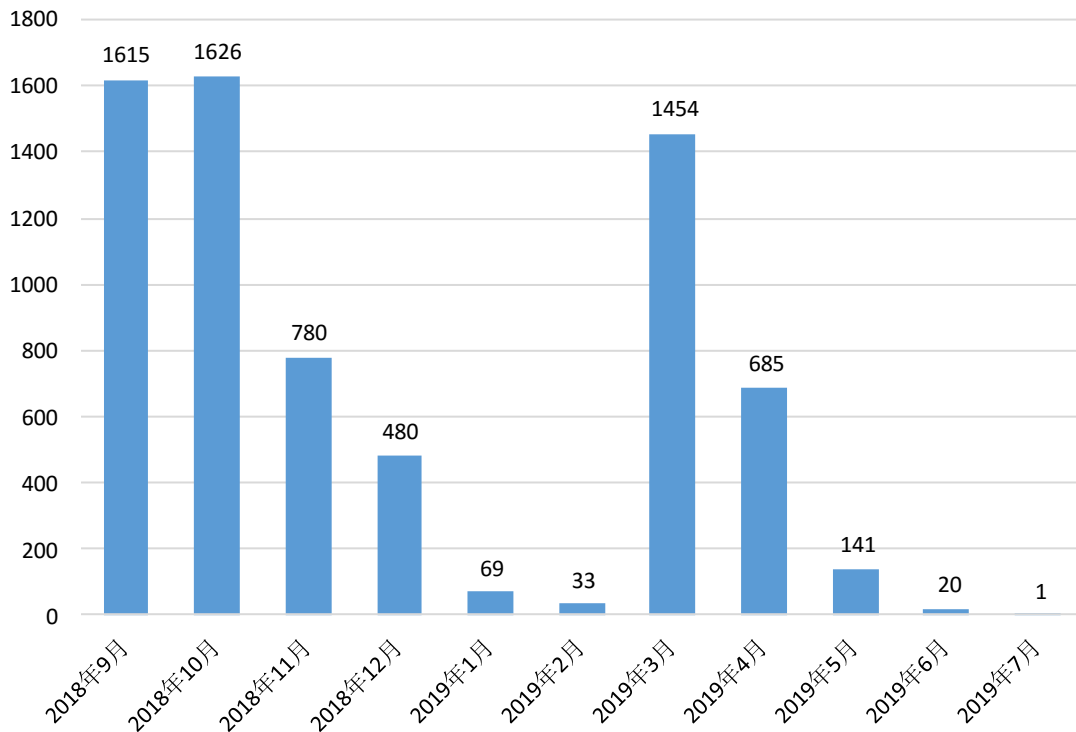


图 3-1 用人单位招聘活动举办时间分布

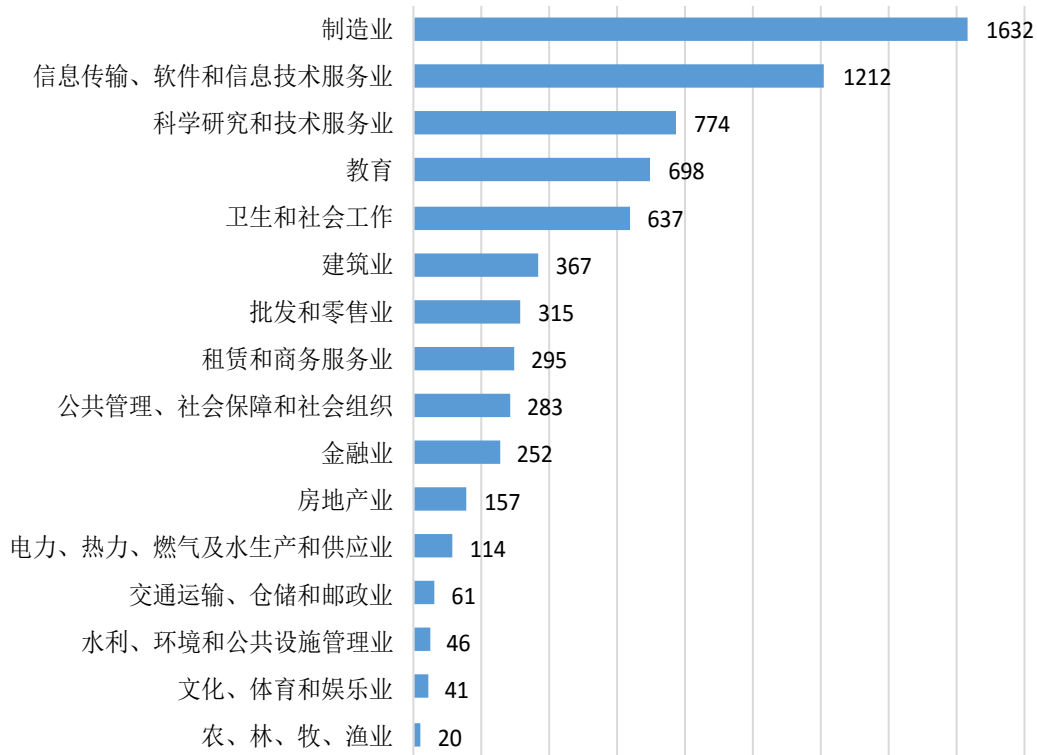


## 2. 招聘单位情况

来校招聘单位中企业单位 5102 家，占来校单位总数的 73.90%；事业单位 1731 家，占 25.07%；其他单位 71 家，占 1.03%。

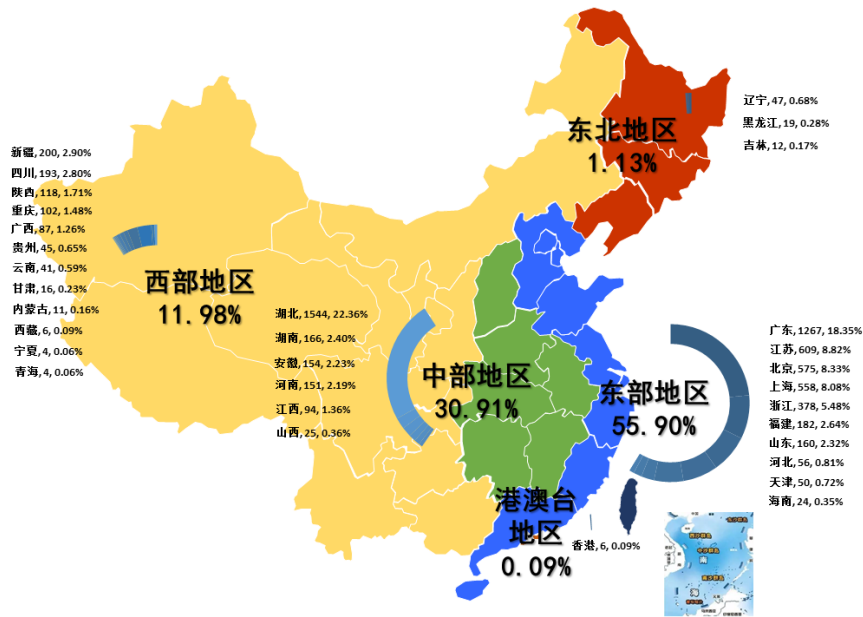
表 3-2 招聘单位性质分布

单位性质		参会单位	
		家（次）	比例（%）
党政机关		60	0.87
企业单位	国有企业	1471	21.31
	三资企业	590	8.55
	其他企业	3041	44.05
	小计	<b>5102</b>	<b>73.90</b>
事业单位	科研设计单位	301	4.36
	其他事业单位	312	4.52
	医疗卫生单位	535	7.75
	教育	583	8.44
	小计	<b>1731</b>	<b>25.07</b>
部队		11	0.16
总计		<b>6904</b>	<b>100.00</b>



注:行业划分依据国家统计局国民经济行业分类 (GB/T 4754-2011)

图 3-2 招聘单位行业分布



注：经济区域划分依据国家统计局编印《中国统计年鉴 2019》

图 3-3 招聘单位地域分布

## 二、毕业生求职情况

面向 2019 届本科毕业生发放就业状况调查问卷 6673 份，回收有效问卷 3462 份，有效回收率 51.88%。

### 1. 求职过程

调查显示，每个签订协议的就业毕业生平均投递简历 11.89 份，平均获得笔试机会 4.50 个、面试机会 4.68 个、录用函 1.98 个，毕业生的平均求职成本为 471.60 元。

表 3-3 简历投递情况

选项	≤10 份	11-20 份	21-30 份	31-40 份	≥41 份	平均值
比例 (%)	58.11	25.54	9.44	3.19	3.72	11.89

表 3-4 获得笔试机会数

选项	≤1 个	2-4 个	5-7 个	8-10 个	≥11 个	平均值
比例 (%)	28.46	29.38	19.28	9.18	13.70	4.50

表 3-5 获得面试机会数

选项	≤1 个	2-4 个	5-7 个	8-10 个	≥11 个	平均值
比例 (%)	20.74	36.84	21.14	8.91	12.37	4.68



表 3-6 获得 offer (录用函) 数量

选项	1 个	2 个	3 个	4 个	5 个	≥6 个	平均值
比例 (%)	51.73	20.88	15.29	5.05	4.12	2.93	1.98

表 3-7 求职成本分布

选项	≤100	101-300	301-500	501-700	701-900	平均值
比例 (%)	34.97	21.54	10.37	6.25	2.93	
选项	901-1100	1101-1300	1301-1500	≥1501	471.60	
比例 (%)	6.65	3.32	2.13	11.84		

## 2. 求职结果

调查显示, 73.94%的毕业生签约职位与所学专业相关。按 1-5 级进行评分(评价越高, 得分越高), “单位类型”满意值最高(4.00)、“可兼顾家庭生活”满意值最低(3.53)。毕业生签约月薪平均值为 9448.85 元。毕业生整体签约满意度为 97.21%。

表 3-8 签约岗位与专业吻合度

选项	与主修专业相关	与第一第二专业均相关	仅与第二专业相关	与所学专业均不相关	尚不清楚
比例 (%)	65.16	7.18	1.60	12.63	13.43

表 3-9 签约满意情况

序号	选项	非常满意	比较满意	一般	不太满意	非常不满意	满意值
1	单位类型	30.45	43.09	23.27	2.53	0.66	4.00
2	工作稳定性	29.39	42.42	25.27	1.99	0.93	3.97
3	地理位置	26.86	44.42	24.87	3.19	0.66	3.94
4	企业文化	22.07	43.62	31.52	2.13	0.66	3.88
5	个人性格、兴趣	22.87	43.62	29.52	2.93	1.06	3.84
6	专业对口	29.92	39.77	25.66	2.66	1.99	3.93
7	个人发展空间	22.07	40.83	32.18	3.99	0.93	3.79
8	工作舒适度	18.62	38.70	36.30	5.05	1.33	3.68
9	薪酬福利	20.35	39.89	33.77	4.79	1.20	3.73
10	可兼顾家庭生活	16.62	34.18	38.29	7.98	2.93	3.53

注: 1-5 分, 分数越高, 表示越满意。



表 3-10 签约月薪情况

签约月薪 (元)	≤3000	3001- 4000	4001 -5000	5001- 6000	6001- 7000	7001- 8000	8001- 9000	平均值
比例 (%)	2.92	1.99	2.13	7.31	9.04	13.3	11.57	
签约月薪 (元)	9001- 10000	10001- 11000	11001- 12000	12001- 13000	13001- 14000	14001- 15000	≥15001	9448.85
比例 (%)	10.64	13.30	5.72	4.92	2.53	3.99	10.64	

表 3-11 签约整体满意度

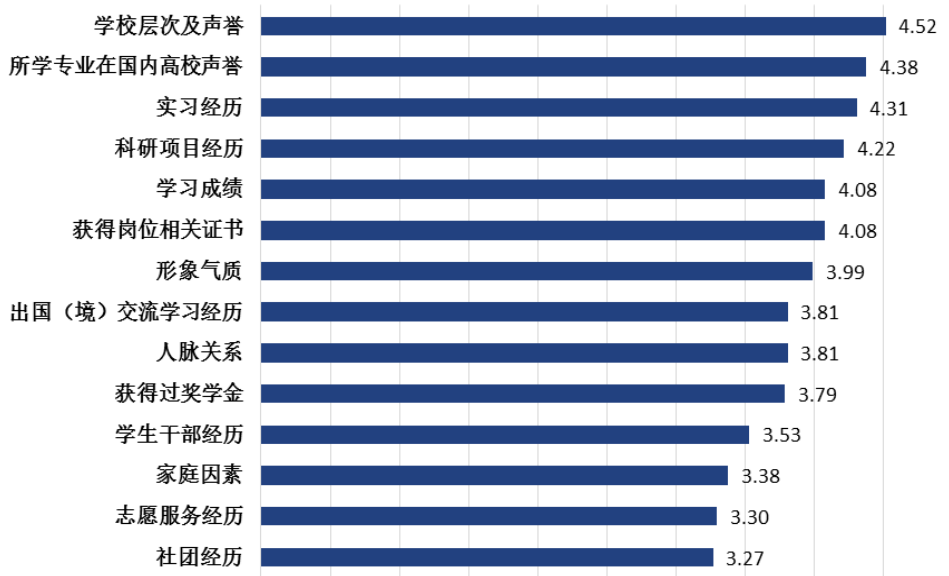
选项	非常满意	比较满意	一般	不太满意	非常不满意	满意度
比例 (%)	17.42	51.33	28.46	2.13	0.66	97.21



## 第四部分 毕业生反馈与社会评价

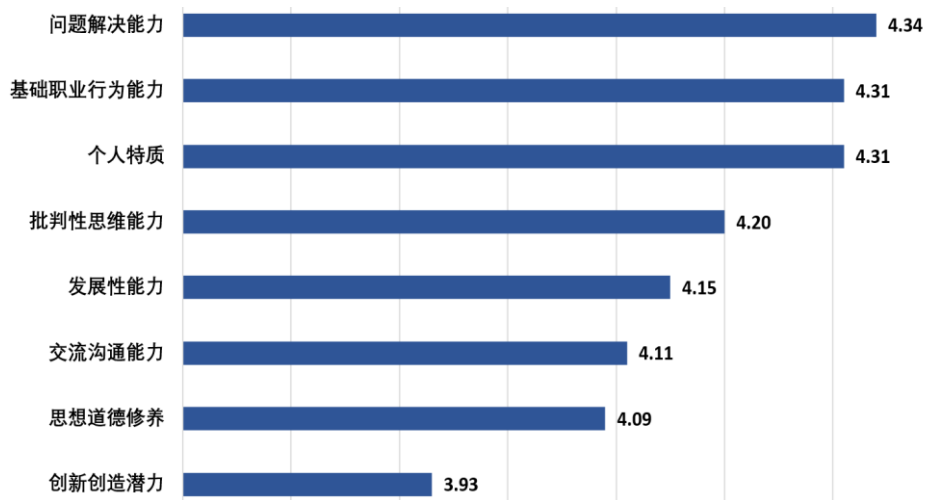
### 一、毕业生离校前就业状况调查

据 2019 年 5 月开展的就业状况调查显示，毕业生认为对就业影响较大的三个因素是学校层次及声誉(4.52)、所学专业在国内高校声誉(4.38)和实习经历(4.31)，认为对就业影响最大的能力是问题解决能力（4.34），对自我就业能力的评价最高的是思想道德修养（4.10）。



注：1-5 分，分数越高，表示影响程度越高

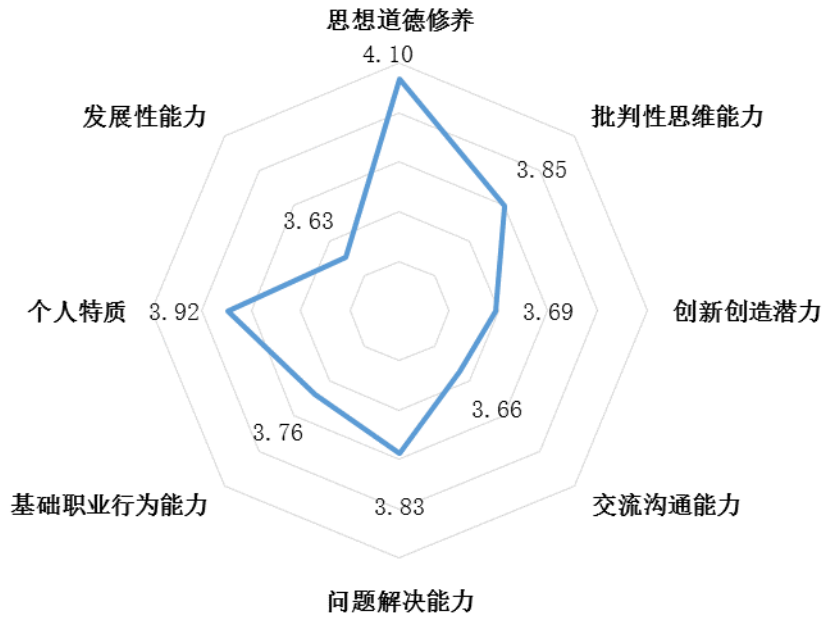
图 4-1 毕业生对就业影响因素评分



注：1-5 分，分数越高，表示越重要

图 4-2 毕业生对就业能力各项因素重要程度的评分





注：1-5 分，分数越高，表示评价越高

图 4-3 毕业生对自我就业能力的评价

97.05%和 95.46%的毕业生认为通过学校的培养，自己对所学专业的基本理论和基本技能掌握得总体较好；97.4%的毕业生总体愿意向他人推荐报考我校。

表 4-1 毕业生对专业知识与技能掌握情况

选项	非常好	比较好	一般	不太好	非常不好
基本理论 (%)	23.14	53.01	20.91	2.22	0.72
基本技能 (%)	21.63	48.90	24.93	3.67	0.87

表 4-2 毕业生是否愿意推荐他人报考我校

选项	非常愿意	比较愿意	一般	不太愿意	非常不愿意
比例 (%)	52.92	34.86	9.62	1.68	0.92

## 二、毕业生离校半年后就业状况调查

面向 2019 届全体毕业生开展毕业半年跟踪调查，共发送有效邮件 4121 封，收回有效答卷 976 份，有效回收率 23.68%。

## 1. 就业质量分析

### (1) 就业满意度

离校半年后，85.37%的毕业生对目前的就业状况总体满意。

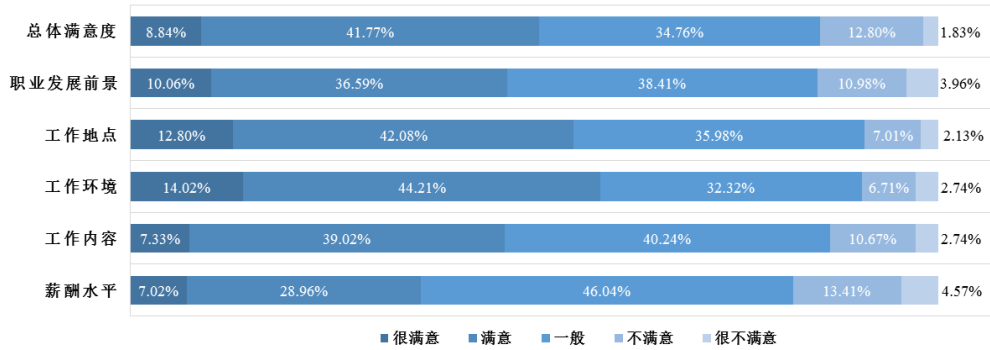


图 4-4 毕业生就业满意度

### (2) 工作适应程度

94.82%的毕业生表示能够适应目前的工作。

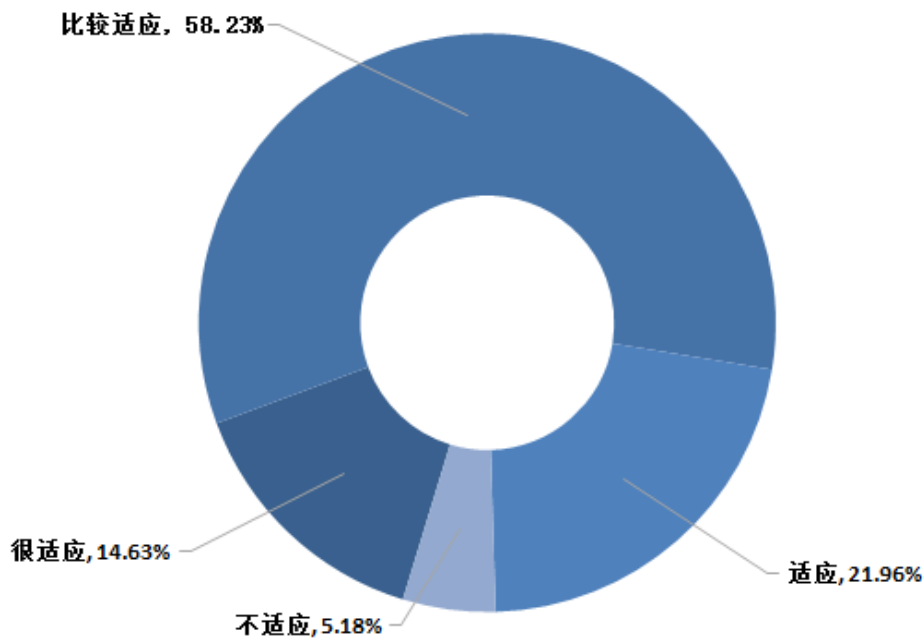


图 4-5 毕业生工作适应度

### (3) 从事工作与专业吻合度

80.49%的毕业生表示，目前从事的工作和专业对口或部分对口。

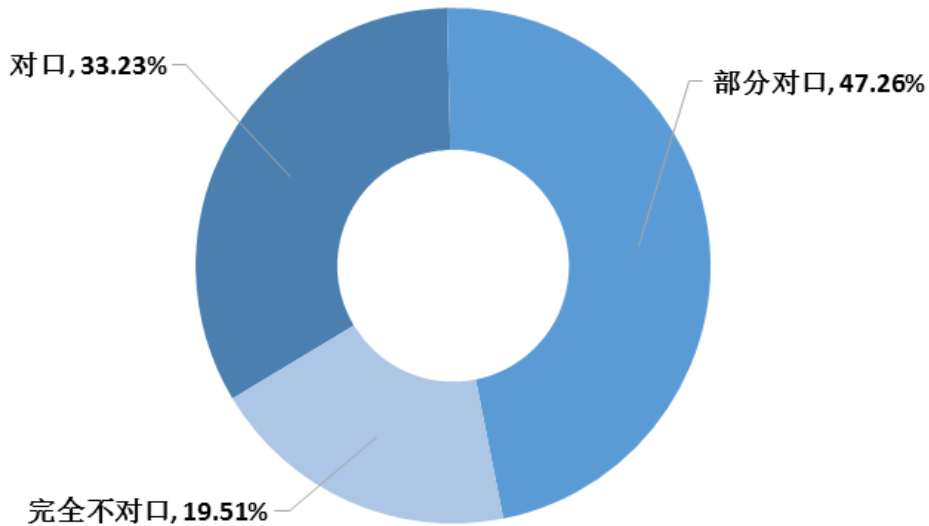


图 4-6 毕业生从事工作与专业吻合程度

### (4) 工作稳定性

93.57%的毕业生在半年内未离职，离职三次及以上毕业生仅占 0.29%，毕业生就业稳定性总体较好。

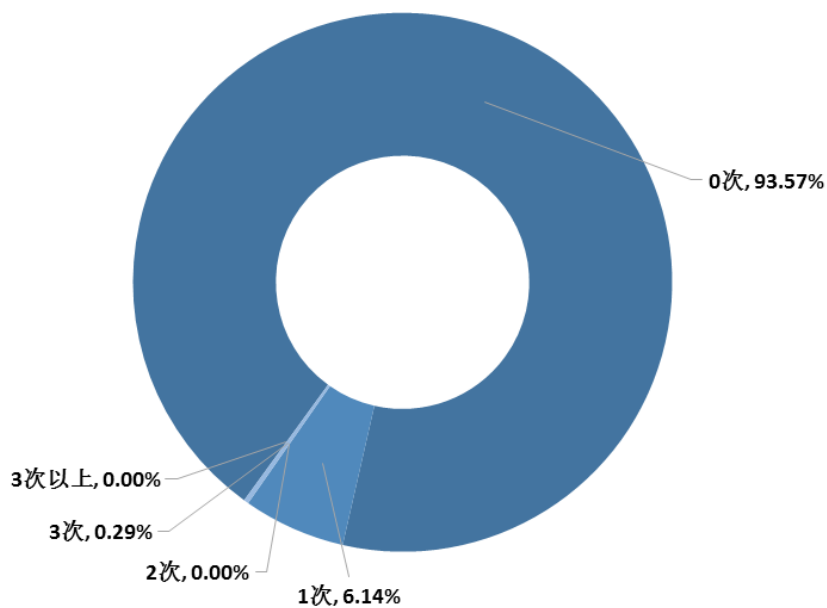


图 4-7 毕业生离职次数

## 2. 对就业指导工作的反馈

毕业生认为，在就业指导服务方面，学校最应该加强的是更多收集和整理用人单位需求信息（69.73%）。

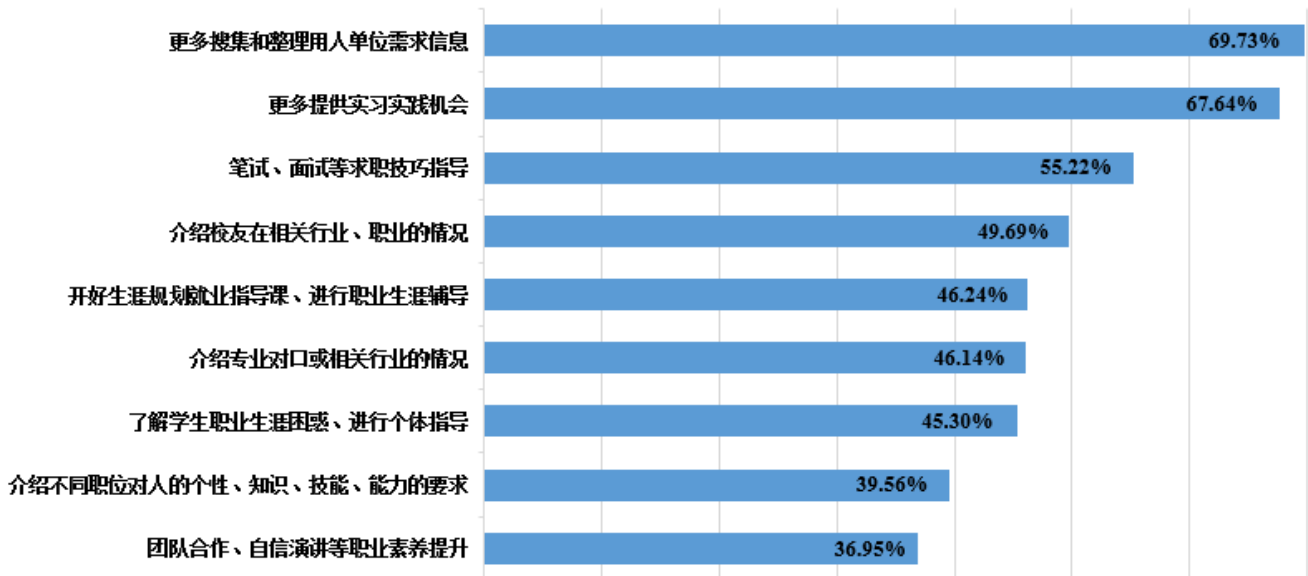


图 4-8 毕业生在求职过程中希望获得的指导

## 3. 对母校人才培养的反馈

毕业生对母校总体满意度达 98.43%。

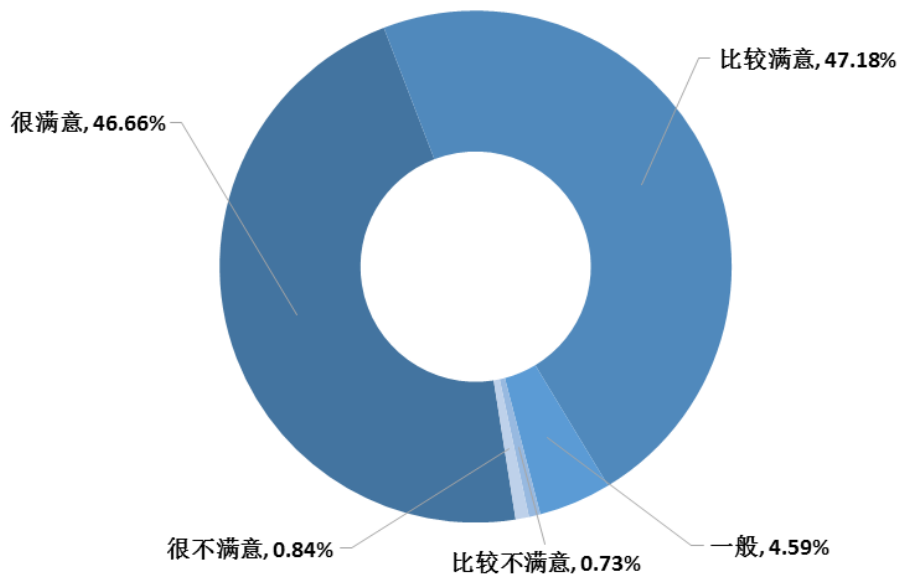
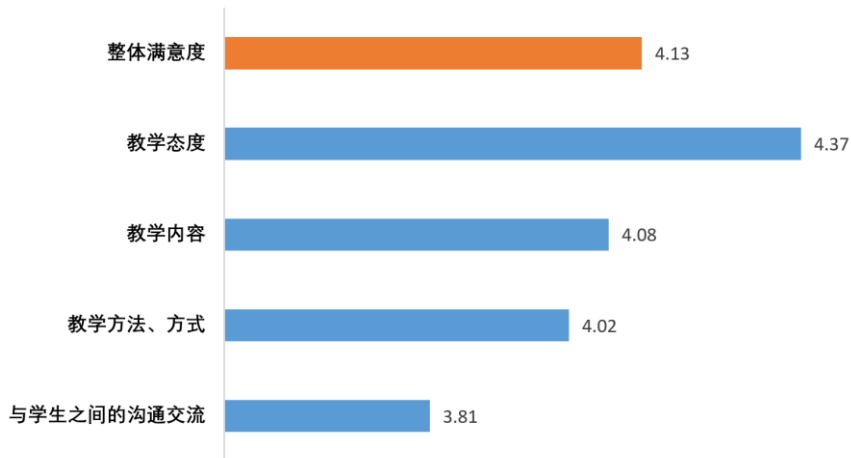


图 4-9 毕业生对母校的总体满意度

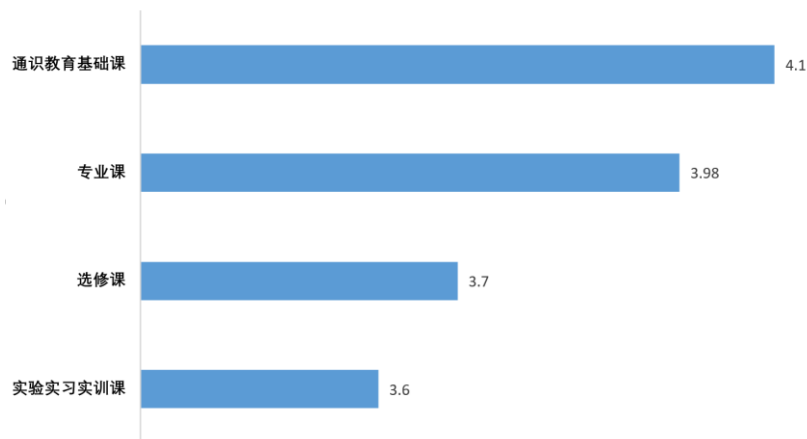
毕业生对母校任课教师整体满意度评分为 4.13 分。其中，“教学态度”满意度评分最高（4.37 分）；“与学生之间的交流”评分最低（3.81 分）。



注：1-5 分，分数越高，表示越满意

图 4-10 毕业生对母校任课教师的评价

毕业生认为，在课程教学方面，最需要加强的是实验实习实训课(3.60 分)。

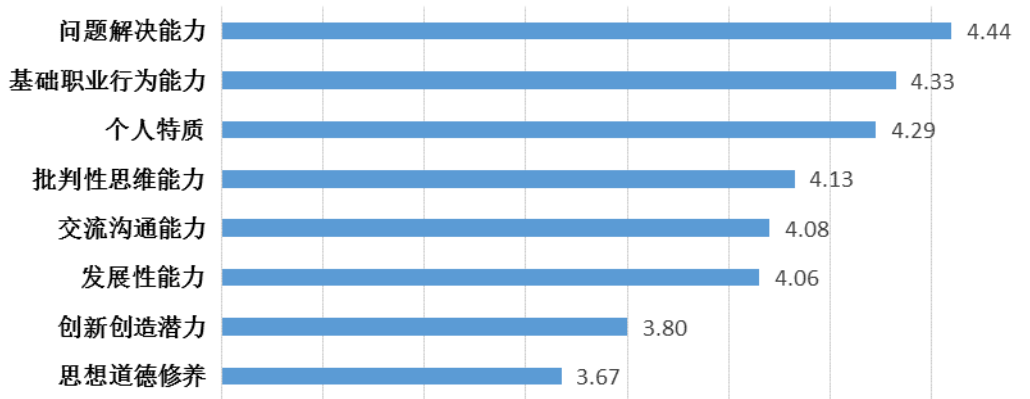


注：1-5 分，分数越高，表示越满意

图 4-11 毕业生对母校课程教学评价

#### 4. 对就业能力的评价

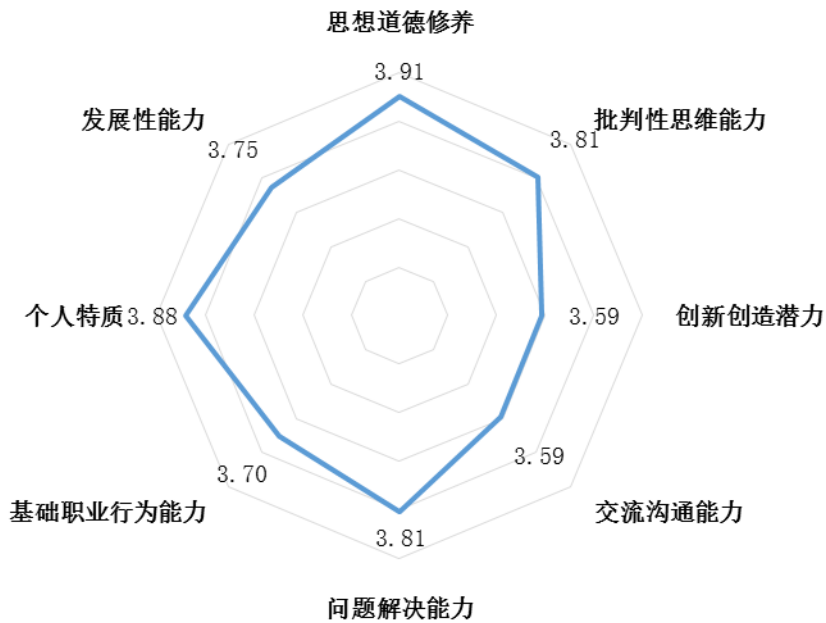
本科生就业能力评价量表将毕业生基本能力划分为思想道德修养、批判性思维能力、创新创造潜力等 8 个维度，并细化为 41 项指标，按 1-5 分进行评分。通过调查发现，我校毕业生认为对本科生就业最为重要的能力是：问题解决能力（4.44）、基础职业行为能力（4.33）和个人特质（4.29）。



注：1-5 分，分数越高，表示越重要

图 4-12 毕业生对就业能力各项因素的评价

毕业生对自身的思想道德修养、个人特质、问题解决能力和批判性思维能力评价较高。



注：1-5 分，分数越高，表示评价越高

图 4-13 毕业生对就业能力各项因素的评价

### 三、用人单位评价

用人单位对我校毕业生总体满意度为 99.39%，表示对我校毕业生“非常满意”和“满意”的比例分别为 35.02%和 49.39%。



表 4-3 用人单位对我校毕业生整体评价

满意度	非常满意	满意	基本满意	不满意	非常不满意
整体评价 (%)	35.02	49.39	14.98	0.61	0

表 4-4 用人单位 2019 年招聘计划与往年比较情况

项目	大幅增加	小幅增加	持平	小幅减少	大幅减少
比例 (%)	31.84	26.16	33.78	6.58	1.64

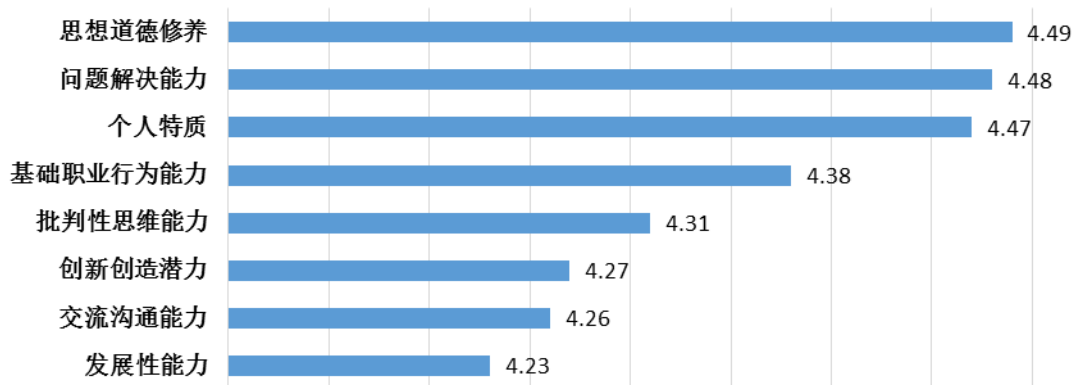
2019 年来校招聘用人单位抽样调查显示，用人单位在毕业生招聘过程中，最看重的前三项是学校层次及声誉（4.31 分）、所学专业在国内高校声誉（4.23 分）、学习成绩（4.19 分）。

表 4-5 用人单位对本科生就业影响因子评分

影响因子	学校层次及声誉	所学专业在国内高校声誉	学习成绩	科研项目经历	实习经历	获得岗位相关证书	获得过奖学金
平均值	4.31	4.23	4.19	4.14	4.07	3.95	3.75
影响因子	形象气质	学生干部经历	社团经历	志愿服务经历	出国（境）交流学习经历	人脉关系	家庭因素
平均值	3.64	3.63	3.53	3.40	3.29	3.19	3.16

注：评分从低到高依次为 1-5 分

调查显示，用人单位认为对毕业生就业最重要的三项能力是思想道德修养、问题解决能力和个人特质，其中用人单位认为最重要的是毕业生的思想道德修养（4.49 分）。

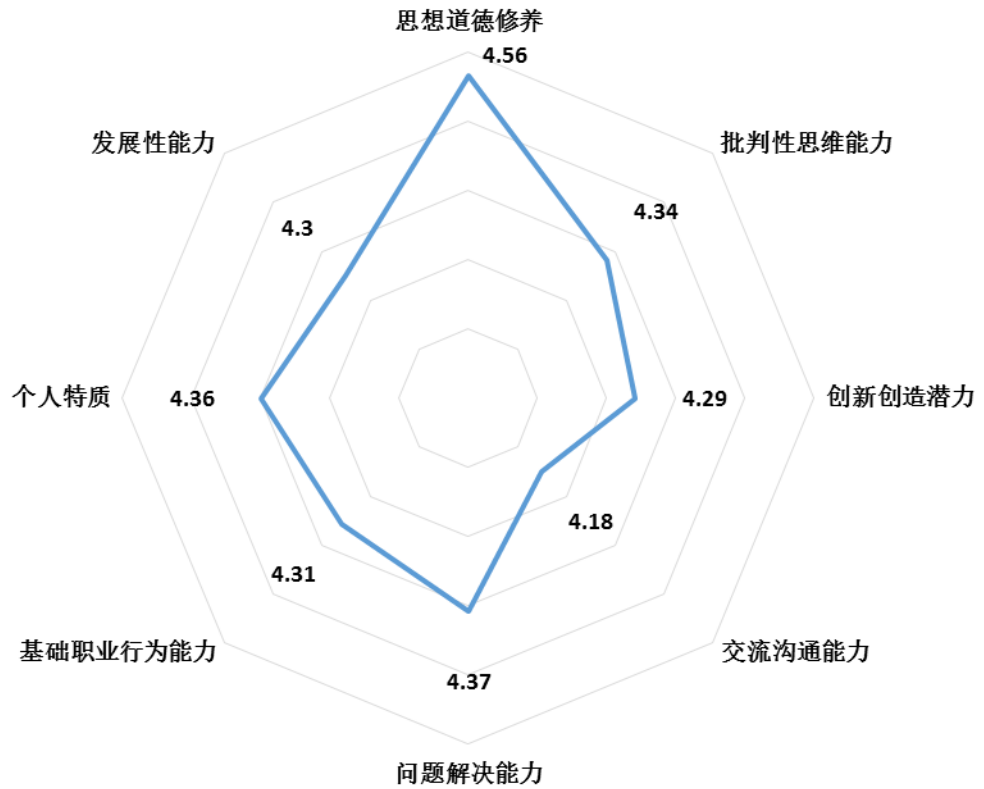


注：1-5 分，分数越高，表示越重要

图 4-14 用人单位对本科生就业各项能力重要性的评价



用人单位对我校毕业生的思想道德修养、问题解决能力、个人特质较高，其中，用人单位认可度最高的为我校毕业生的思想道德修养（4.56 分），最需要加强的是交流沟通能力（4.18 分）。



注：1-5 分，分数越高，表示评价越高

图 4-15 用人单位对我校毕业生各项基本能力的评价





## 第五部分 工作举措

我校深入学习贯彻党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实全国高校思政会议精神、全国教育大会精神，坚持“四个服务”导向，立足学校“双一流”建设目标，引导学生服务于国家治理体系和治理能力现代化建设，面向国家重大战略需求，推进就业引导行动计划工作。

### 一、推进就业引导计划，谋划人才战略布局

#### 1. 输送优秀毕业生赴国家基层就业

加强思想引领，开展“喻才计划”选调生训练营；发挥榜样示范作用，汇编选调生事迹《喻见赤子心》；暑期走访慰问选调生，关心关爱赴基层就业毕业生，增强学生服务国家服务人民的社会责任感，对接 23 个省（市、自治区）面向我校优秀毕业生开展选调生工作；2019 届本科毕业生中共有 59 名加入选调生行列，27 名志愿服务西部计划，4 名应征入伍，1 名从事三支一扶工作，服务国家基层治理。

#### 2. 推进大学生到国际组织实习任职工作

在高校中率先举办“华中科技大学第一届国际组织人才训练营”，开阔学生视野，提升学生能力；开展国际组织讲座，组织学生参加国际公务员能力提升项目；开辟专栏定期进行国际组织宣传及发布实习任职需求等，鼓励更多的学生放眼全球，关注人类命运共同体，将自身的成长与全球治理结合起来，立鸿鹄之志，在国际上讲好中国故事，贡献中国智慧。

#### 3. 开展重点领域就业宣传

通过线上线下相结合，依托就业微信平台、就业网以及印发宣传资料、路演等方式积极宣传选调生、三支一扶、大学生村官、国家战略性新兴产业、中小微企业、大学生征兵入伍、国际组织等重点领域和新兴领域就业政策及就业典型，提升学生对就业新领域、新方向、新形态的认识，形成良好的就业导向。

#### 4. 开展就业实践教育活动

开展“与祖国同行”暑期就业实践，组织学生参观重点企业，与校友座谈，实地了解国防军工重点单位、国家关键领域、重点行业的发展情况及对人才的需求特点；举办首届“国防军工重点单位专场招聘会”；举办“坦克技术展望”“航天梦、



中国梦”等尖端技术科普讲座，举办“与祖国共成长-走近国企”系列讲座，引导毕业生到祖国最需要地方建功立业。

## 二、强化生涯规划教育，提升就业竞争力

### 1.着眼四个阶段，推进生涯教育全程化

通过“大学·你好”生涯规划教育活动在大一新生中普及生涯规划意识，将职业生涯规划教育前移至入学教育；举办“职同道合”生涯辅导陪伴坊，引导低年级学生进行科学的自我认知与生涯探索；开展“聊聊行业那些事”“企业人士进课堂”等活动，帮助高年级同学们提升职业素养与生涯规划能力；举办“求职辅导月”“简历门诊”“职场形象指导”等活动，解决毕业生求职的实际问题，提升毕业生求职能力。2019 年全年举办生涯教育活动 103 场，共约 15000 人次学生参与。

### 2.整合四种资源，推进生涯教育陪伴化

建设专业化、职业化就业指导教师队伍，定期开展教研活动及师资培训；聘请业界人士担任“生涯发展导师”，实现就业指导课程“双师制”，建立多元化生涯发展支持体系；充分挖掘校友作为社会资源的育人效应，发挥校友资源在生涯教育中的榜样作用，邀请校友担任班级导师，举办“校友企业专场招聘会”；依托生涯发展协会、知名企业俱乐部等学生社团，举办“首届‘点亮生涯’大型户外体验日暨俱乐部嘉年华”，激发学生自我探索、自我服务的意识，发挥学生社团在生涯教育中的辐射作用。

### 3.依托四种手段，推进生涯教育体验化

升级《大学生职业素养培养》《自我认知与生涯规划》2 门就业指导公共选修课教学体系，实行“一体双师三翼”模式，提升生涯教育与就业指导水平；通过信息化手段推进“职因有你”一对一职业咨询精准化，进一步加强个性化指导；开展生涯类讲座等团体辅导活动，举办首届“勇往职前精英挑战赛”，切实提高学生的职业素养；组织在校生开展“喻见职道”名企行活动，走访航天科技集团长江动力集团、中船集团 717 所等重点单位，帮助学生提升对职业世界的认知。

## 三、提升就业服务质量，营造优良就业环境

### 1.精准对接服务重点单位

探索重点单位优先、兼顾招聘效果的校园招聘模式，优先安排央企、国防军



工、世界 500 强企业进校招聘；持续优化校园招聘服务团队，提升学生助理团队成员职业化、专业化程度，加强业务培训，对重点单位招聘提供优质的一对一服务。在世界权威榜单发行机构 QS 发布的全球毕业生就业能力排名中，我校雇主与学生的关系指标排名继续 4 年位列全球第一。

## 2.开展精准就业帮扶

结合“不忘初心、牢记使命”主题教育要求，面向 2019 届离校未就业毕业生开展“秋日暖阳”就业帮扶工作，实施院校两级“四个一”就业帮扶工作方案。利用网络信息化服务平台，实时跟踪每位毕业生就业状态。对有求职意向但尚未就业的就业困难学生“建档立卡”，做到分类帮扶、精准发力，建立校院领导、专业教师、辅导员等全员参与的“一对一”精准帮扶，充分挖掘校友、行业企业等社会资源，优先推荐岗位。将就业帮扶工作落细落小，做到“离校不离心，服务不断线”。

## 3.提升信息化服务水平

升级大学生就业信息综合服务平台，推行网上签约系统、数字离校系统、会议签到系统，打造用人单位自助预约场地、发布信息系统，综合数据采集、存储、分析、运用，提高信息管理水平和效率；依托面向企业和学生的“五位一体”宣传服务体系，进行全方位立体化宣传。2019 年，就业指导中心微信公众号关注量突破 6.2 万，推送文章近 1500 篇，累计阅读超 210 万次。

就业是最大的民生，是学校立德树人的重要落脚点，是“为党育人、为国育才”的具体体现、职责所在、情感所系。

我们将继续在学校党委的坚强领导下，进一步增强做好毕业生就业工作的责任感、使命感、紧迫感，从社会需求、人民需要的高度来谋划、推动、落实就业工作，服务国家战略发展和学校“双一流”建设。





華中科技大學

Huazhong University of Science and Technology

